

ПАМЯТКА

по соблюдению правил и ограничений,
устанавливаемых для работников ОАО «Мир услуг Плюс»,
предусмотренных Законом Республики Беларусь от 15.07.2015 № 305-З «О борьбе с коррупцией»

Каждый работник ОАО «Мир услуг Плюс» обязуется соблюдать правила и ограничения, установленные Законом Республики Беларусь от 15 июля 2015 года «О борьбе с коррупцией» (далее – Закон), согласно которым он:

- не вправе использовать во внеслужебных целях средства финансового, материально-технического и информационного обеспечения, другое имущество Общества и информацию, распространение и (или) предоставление которой ограничено, полученные при исполнении трудовых обязанностей;
- обязан передавать государственным органам, осуществляющим борьбу с коррупцией, информацию, связанную с фактами, свидетельствующими о коррупции (ч.1 ст.10 Закона).

К таким фактам может относиться любая информация (сведения) о наличии в действиях подчиненного признаков коррупции либо о подготовке к таким действиям (сведения о получении взятки, причинении крупного ущерба организации с использованием служебных полномочий, должностном хищении и т.п.).

В абзаце четвертом части первой статьи 43 Закона указывается, что руководители госорганов и иных организаций в пределах своей компетенции обязаны информировать госорганы, осуществляющие борьбу с коррупцией, о фактах совершения подчиненными работниками правонарушений, создающих условия для коррупции, или коррупционных правонарушений в течение десяти дней с момента, когда им стало известно о совершении таких правонарушений.

За сообщение заведомо ложных или клеветнических сведений руководитель госоргана или иной организации может быть привлечен к установленной законодательством уголовной, административной или иной ответственности (например, по ст. 188, 400 УК и др.; по ст. 19.6 КоАП и др.);

- в пределах своей компетенции обязаны не только принимать установленные действующим законодательством меры, направленные на борьбу с коррупцией, но и сообщать (а администрацией Общества - привлекать) лиц, совершивших правонарушения, создающие условия для коррупции, или коррупционные правонарушения, а также нарушивших письменное обязательство по соблюдению ограничений, к дисциплинарной ответственности вплоть до освобождения от занимаемой должности (увольнения) в порядке, установленном законодательными актами.

Нормы, предусмотренные главой 3 Закона, обязывают руководителей госорганов и иных организаций (учреждений, ведомств) совершать ряд предупредительно-профилактических действий, направленных на предотвращение коррупции. Так, руководитель госоргана, иной организации, которому стало известно о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, обязан незамедлительно принять меры по его предотвращению или урегулированию;

- должны осуществлять контроль за расстановкой кадров, проводить системную работу по соблюдению ограничений и специальных требований, направленных на обеспечение финансового контроля в отношении работников.

При взаимодействии как с работниками (сотрудниками) других организаций (учреждений, ведомств), так и внутри трудовых коллективов своевременное выявление конфликта интересов в повседневной деятельности Общества признается одним из ключевых профилактических элементов предупреждения коррупции.

- обязан уведомить в письменной форме своего руководителя, в непосредственной подчиненности которого оно находится, либо направить в комиссию по антикоррупционной деятельности Общества сообщение о возникновении конфликта

интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Уведомление оформляется, например, в виде докладной записки, заявления или иным образом в письменной форме. В соответствии с частью второй статьи 21 Закона руководитель госоргана, иной организации, которому стало известно о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, обязан незамедлительно принять меры по его предотвращению или урегулированию.

При разрешении конфликта интересов следует руководствоваться принципами:

— законности — меры по разрешению конфликта интересов должны соответствовать требованиям законодательства (не допускаются рекомендации о расторжении брака, увольнении с работы, перевод на другую должность без соблюдения гарантий, установленных законодательством в сфере трудовых отношений, и иные меры, не предусмотренные актами законодательства);

— достаточности — меры по разрешению конфликта интересов должны обеспечивать предотвращение или урегулирование конфликта интересов;

— минимального вмешательства в деятельность лица — меры должны ограничиваться лишь минимально достаточным для разрешения конфликта интересов вмешательством в деятельность лица.

На своевременное выявление и разрешение конфликта интересов в деятельности Общества напрямую влияет грамотное формирование антикоррупционного поведения его работников.

Использование указанного профилактического потенциала предполагает формирование в организации этических стандартов и правил поведения, не совместимых с коррупционными правонарушениями.